Ebrill 2025

Sefydliad Cymunedol Cymru

Cydlynydd Cyfathrebu a Marchnata

Pecyn swydd

Croeso!

Ni yw Sefydliad Cymunedol Cymru ac rydyn ni yma i ysbrydoli pobl i roi, helpu cymunedau Cymru i ffynnu a newid bywydau gyda'n gilydd.

Rydym wedi rhoi dros £40m i bobl a grwpiau cymunedol ledled Cymru er 1999 – stori lwyddiannus.

Nawr rydyn ni'n chwilio am Gydlynydd Cyfathrebu a Marchnata i ymuno â'n tîm gwych – ac i'n helpu i barhau i dyfu er mwyn i ni allu newid mwy o fywydau ledled Cymru.

Rydym wedi tyfu dros y 25 mlynedd diwethaf ac erbyn hyn mae gennym gynlluniau mawr ar gyfer datblygu ymhellach, yn ogystal â datblygu strategaeth pum mlynedd newydd. Hoffem annog mwy o ddyngarwch a rhoi yng Nghymru, fel y gallwn gryfhau'r gefnogaeth a roddwn ymhellach i gymunedau ac elusennau lleol.

Y llynedd, fe wnaethom ddyfarnu £2.3m mewn cyllid, i 571 o grwpiau ac unigolion. Mae Sefydliad Cymunedol Cymru yn derbyn incwm o'i gronfa waddol sydd bellach yn gyfanswm o £21m, a hefyd drwy ddarparu gwasanaethau rhaglen grantiau ledled Cymru.

Dyma'r amser perffaith i ymuno â ni.

Mae gennym bartneriaeth ariannu newydd gref gyda Chymdeithas Adeiladu'r Principality i helpu i wella iechyd a lles ac adeiladu sgiliau a thalent cenedlaethau'r dyfodol.

Yn ddiweddar lansiwyd dwy gronfa allweddol i fynd i'r afael â'r heriau presennol sy'n wynebu cymunedau Cymru - ein Cronfa Croeso Cenedl Noddfa a'n Cronfa Costau Byw, Ein Cymunedau Gyda'n Gilydd.

Mae hyn ochr yn ochr â dosbarthu arian o gynlluniau grant eraill.
Mae'r dyfodol yn edrych yn ddisglair. Mae ymchwil diweddar yn dangos amcanestyniadau ar gyfer twf cryf mewn rhoi a dyngarwch a gynghorir gan roddwyr.

Mae gennym fwy o waith i'w wneud i rannu ein stori yng Nghymru, estyn allan a chysylltu â mwy o gefnogwyr posibl ac i ddarlunio'n well yr effaith yr ydym yn ei chael mewn cymunedau lleol.

Mae'r swydd hon yn berffaith ar gyfer rhywun sydd eisiau gwneud gwahaniaeth i bobl yng Nghymru. Mae'n gyfle gwych i rywun sy'n ceisio hyblygrwydd trwy gydbwysedd rhwng bywyd a gwaith a sydd eu hunain yn gallu bod yn hyblyg.

Mae gennym ddiddordeb arbennig mewn ymgeiswyr sy'n gallu gweithio'n ddwyieithog, sy'n ddelfrydol yn gallu cynnal sgyrsiau yn y Gymraeg ac i helpu i greu a siapio ein cynnwys dwyieithog.

Rydym wedi ymrwymo i gefnogi a hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth er mwyn creu amgylchedd gwaith cynhwysol, felly byddem yn annog ceisiadau gan ymgeiswyr o leiafrifoedd sy’n cael eu tangynrychioli.

Rydym am fod mor hygyrch â phosibl ac yn eich croesawu i gysylltu ag Eleri Phillips Adams, Pennaeth Cyfathrebu a Marchnata, i drafod y rôl ac unrhyw ofynion hygyrchedd. Gallwch anfon e-bost at Eleri ar eleri@communityfoundationwales.org.uk i drefnu galwad.

Rydym yn dilyn proses recriwtio deg ac agored sy’n chwalu’r rhwystrau rhag penodi staff talentog o gefndiroedd a chymunedau amrywiol drwy ddileu unrhyw ddata o’r broses llunio rhestr fer a allai ddatgelu hunaniaeth ymgeisydd.

Mae ein gwaith casglu data cydraddoldeb yn ddienw a dim ond er mwyn i ni asesu ein cyrhaeddiad y byddwn yn ei ddefnyddio yn hytrach nag er mwyn cyfrannu at y broses recriwtio. Rydym yn ymdrechu i gael cynrychiolaeth amrywiol ar y panel cyfweld, er mwyn helpu i wneud ymgeiswyr yn gyfforddus.

Rydym yn canolbwyntio’n gryf ar les y tîm ac ar ddatblygu sgiliau personol a sgiliau gwaith. Mae digon o gyfleoedd i ddysgu, a chwrdd â phobl ddiddorol sy’n gwneud pethau gwych ledled Cymru.

Drwy’r pecyn hwn, rwy’n gobeithio y byddwch yn mwynhau dysgu ychydig amdanom ni a’r gwaith pwysig sy’n digwydd yma a’ch bod yn teimlo mai ni yw’r math o sefydliad yr hoffech fod yn rhan ohono.

Edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Richard Williams

Richard Williams
Prif Weithredwr

Amdanom ni

Rydyn ni'n ysbrydoli pobl i roi, helpu cymunedau yng Nghymru i ffynnu a newid bywydau gyda'n gilydd.

Dros 25 mlynedd, mae Sefydliad Cymunedol Cymru wedi bod yn cefnogi elusennau a grwpiau cymunedol gyda chyllid i gryfhau cymunedau ledled Cymru.

Gan weithio gyda'n cefnogwyr a'n partneriaid hael, rydym yn canfod ac yn ariannu prosiectau lleol sy'n helpu i gryfhau cymunedau ledled Cymru.

Mae ein partneriaethau yn ein helpu i gael gwell dealltwriaeth o anghenion y gymuned sydd, yn ei dro, yn ein helpu i lunio cronfeydd a chynghori ein rhoddwyr i sicrhau ein bod yn rhoi mewn ffordd effeithiol ac effeithlon.

Rydym yn cofnodi ac yn rhannu'r hyn rydym wedi'i ddysgu o'n gwaith dyngarol a'n gwaith dyrannu grantiau er mwyn cyfrannu at ein datblygiad parhaus a dylanwadu ar eraill mewn sefyllfa i wneud gwahaniaeth.

Mae dros 42,000 o grwpiau cymunedol ac elusennau yng Nghymru yn gweithio i wella a datblygu eu cymunedau, gan ddefnyddio eu mentergarwch i ddiwallu anghenion lleol. Mae'r grwpiau a'r elusennau hyn yn deall yr heriau sy'n wynebu pobl yn eu cymuned ac yn gwybod beth yw'r ffordd orau o fynd i'r afael â'r rhwystrau hyn.

Mae'r gwaith hanfodol hwn yn aml yn cael ei wneud ar sail cyllideb fach neu wirfoddol, felly rydyn ni'n canolbwyntio ar ddod o hyd i'r prosiectau a'r sefydliadau gwych hyn, gan ddeall beth maen nhw'n ceisio'i gyflawni a'u cefnogi i wneud hynny.

Manteision gweithio gyda ni

- **Eich llesiant:** trefniadau gweithio hyblyg, gweithio hybrid, cyfleon hyfforddiant a datblygu yn ogystal a dau ddiwrnod y flwyddyn i wirfoddoli yn eich cymuned leol.
- **Eich iechyd:** 25 diwrnod o wyliau blynyddol (pro rata ar gyfer gweithio rhan amser) a gwyliau banc yn ogystal â 3 diwrnod o wyliau ychwanegol rhwng y Nadolig a'r Flwyddyn Newydd ac 1 diwrnod ychwanegol ar gyfer eich pen-blwydd, cydnabyddiaeth am wasanaeth hir ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth di-dor, cynllun beicio i'r gwaith, prawf llygaid am ddim, sesiynau llesiant misol, mynediad at ap Health Assured.
- **Eich diogelwch ariannol:** cynllun pensiwn cystadleuol, adolygiad cyflog blynyddol, tâl mamolaeth uwch, absenoldeb tadolaeth, absenoldeb mabwysiadu, rhaglen cymorth i weithwyr sy'n ymestyn i deulu.

Ein gwerthoedd

Rydym yn sefydliad sy'n seiliedig ar werthoedd. Mae ein gwerthoedd wedi deillio o'n tîm, yn siapio sut rydyn ni'n gweithio ac wedi eu gwreiddio ym mhopeth rydyn ni'n ei wneud.

Rydym yn bartneriaid da

- Rydyn ni'n parchu ac yn gwerthfawrogi ein partneriaid, boed hwy yn rhan o'n staff a'n tîm ymddiriedolwyr, rhoddwyr, cefnogwyr a'r bobl rydyn ni'n gweithio gyda nhw.
- Rydym yn deall bod partneriaeth yn ein gwneud yn gryfach ac yn ein helpu i gyflawni mwy.
- Rydyn ni'n gwrando ac yn defnyddio ein sgiliau a'n harbenigedd i helpu pobl i wneud penderfyniadau gwych a sicrhau canlyniadau.

Mae'r bobl rydyn ni'n gweithio gyda nhw yn bwysig i ni

- Rydyn ni'n gynnes, yn ofalgar ac yn ystyriol.
- Rydyn ni'n gweithredu'n ddiffuant.
- Rydym yn gwneud ein gorau glas dros bobl yng Nghymru.

Rydyn ni'n gwneud gwahaniaeth

- Yr ydym wedi ymrwymo i wella bywydau yng Nghymru.
- Rydyn ni'n rhoi cynnig ar bethau newydd, rydyn ni'n datrys problemau ac rydyn ni'n dysgu.
- Yr ydym yn rhagweithiol ac yn uchelgeisiol.

Sut beth yw gweithio yma?

Mae gweithio i Sefydliad Cymunedol Cymru yn brofiad gwerth chweil, mae'n amgylchedd tîm cefnogol sy'n frwd iawn dros helpu cymunedau i ffynnu. Mae cydbwysedd da o waith a hwyl i'w gael bob amser, sy'n fantais wirioneddol.

Ceri Thomas, Swyddog Grantiau

Rwy'n hapus iawn yn gweithio yn Sefydliad Cymunedol Cymru. Rydyn ni'n canolbwyntio ar bobl - ein cleientiaid a'n staff. Mae Sefydliad Cymunedol Cymru yn gyflogwr sensitif iawn ac yn addasu i'r amgylchedd gwaith newidiol sydd wedi bod yn esblygu, yn enwedig ers y pandemig, gan gydbwyso hyblygrwydd staff yn berffaith ag anghenion busnes.

Carol Doyle, Cynorthwyydd Cyllid

Mae Sefydliad Cymunedol Cymru yn lle gwych i weithio ynddo, mae'n amgylchedd hamddenol a chyfeillgar ond gyda lefel uchel o broffesiynoldeb. Mae'r agwedd tuag at staff yn ofalgar iawn ac mae lles yn flaenoriaeth allweddol. Yn gyfnewid am hynny, mae'r staff yn rhoi o'u hamser i gyflawni amcanion Sefydliad Cymunedol Cymru. Mae cyfathrebu'n agored ac yn onest ar bob lefel, sy'n helpu i greu tîm cryf sy'n ymddiried yn ei gilydd.

Smitha Coughlan, Pennaeth Cyllid

Rydw i wedi gweithio mewn sefydliadau llawer mwy o’r blaen, a beth wnaeth fy nharo pan ddechreuais i weithio gyda Sefydliad Cymunedol Cymru oedd pa mor effeithlon a chadarnhaol oedd pawb yn gweithio gyda’i gilydd i ddod o hyd i atebion i broblemau ac i ddatrys heriau. Mae llawer o gyfleoedd i gymryd rhan mewn cyrsiau datblygiad proffesiynol os oes rhywbeth rydych chi eisiau adeiladu arno, ac mae pawb yn cael ei annog i symud ymlaen yn eu rôl. Mae hyblygrwydd yn allweddol yn CFW – os oes angen amser arnoch i fynd i apwyntiad meddyg, gweld drama ysgol eich plentyn neu fynd â’r car am ei MOT, nid yw byth yn broblem ar yr amod eich bod yn gallu cyflawni eich gwaith, ac rwy’n gwerthfawrogi hynny’n fawr.

Katy Hales, Cyfarwyddwr Rhoi Dyngarol

Mwy am y rôl

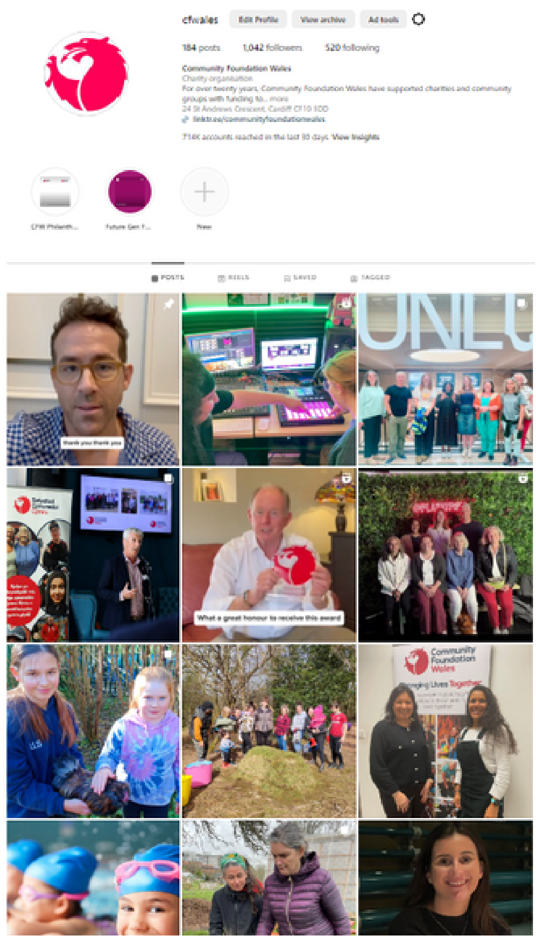
Bydd y swydd newydd hon yn cefnogi datblygiad Sefydliad Cymunedol Cymru ac yn helpu i ddod â'n strategaeth cyfathrebu a marchnata'n fyw.

Byddwch yn creu cynnwys deniadol ac yn dal straeon ysbrydoledig gan ein grantïon a rhoddwyr, gan arddangos effaith ein gwaith a chodi ymwybyddiaeth o Sefydliad Cymunedol Cymru. Gan weithio'n agos gyda'r Pennaeth Cyfathrebu a Marchnata, byddwch yn cynorthwyo i gynhyrchu cynnwys sy'n cysylltu â'n cynulleidfa.

Byddwch hefyd yn cefnogi trefnu digwyddiadau a chyfarfodydd gyda'n rhanddeiliaid i helpu i dyfu a chryfhau ein cymuned o gefnogwyr.

Rydyn ni'n chwilio am rywun sy'n awyddus i gymryd cyfrifoldeb a datblygu ei sgiliau creadigol. Os ydych chi'n drefnus, yn rhagweithiol, ac yn mwynhau amrywiaeth yn eich gwaith, yna dyma'r swydd i chi.

Byddai'r gallu i gyfathrebu'n rhugl yng Nghymraeg ac yn Saesneg yn ddefnyddiol, gan ein helpu i gyrraedd a chysylltu â chefnogwyr ledled Cymru.



Swydd ddisgrifiad
Cydlynydd Cyfathrebu a Marchnata

Oriau: Rhan amser - 25 awr yr wythnos.
Yn achlysurol bydd angen gweithio ar nosweithiau, penwythnosau ac aros dros nos.

Cyflog: £25,000 pro rata.

Yn atebol i: Pennaeth Cyfathrebu a Marchnata.

Lleoliad: Gweithio hybrid - gweithio gartref ac yn swyddfa Caerdydd (1 diwrnod yr wythnos fel arfer, yn ddelfrydol ar ddydd Mawrth pan mae ein cyfarfodydd tîm yn cael eu cynnal). Byddem yn ystyried seilio y swydd hon gartref ar gyfer yr ymgeisydd cywir, gydag ymweliadau misol i Gaerdydd.

Contract: Parhaol.

Buddion: 25 diwrnod o wyliau'r flwyddyn (pro-rata), yn ogystal â gwyliau cyhoeddus, swyddfa yn cau rhwng y Nadolig a Blwyddyn Newydd, un diwrnod ychwanegol o wyliau ar gyfer eich pen-blwydd (pro-rata), pensiwn cyfrannol 5%, sesiynau lles misol, cynllun beicio i'r gwaith, dau ddiwrnod gwirfoddoli â thâl (pro-rata), marwolaeth mewn gwasanaeth, ac ystod eang o fanteision iechyd preifat.

Tasgau a chyfrifoldebau allweddol

- **Cyfryngau cymdeithasol** - rheoli'r calendr cynnwys cyfryngau cymdeithasol, gan gynnwys cynllunio ac amserlennu cynnwys.
- **Cynnwys creadigol** - datblygu llyfrgell ddelweddau'r sefydliad a chreu cynnwys fideo cymhellol i ddod â straeon Sefydliad Cymunedol Cymru yn fyw.
- **Gwefan** – diwygio a diweddaru cynnwys y wefan, gan weithredu fel y pwynt cyswllt cyntaf ar gyfer ceisiadau diweddaru copi gan y tîm ehangach.
- **Cyfathrebu** - cefnogi'r tîm wrth ysgrifennu a chynhyrchu cylchlythyrau, datganiadau i'r wasg, a diweddariadau rheolaidd i Lywodraeth Cymru.
- **Casglu data** – cynorthwyo'r Pennaeth Cyfathrebu a Marchnata i ddadansoddi ymgysylltiad trwy gasglu data ar ryngweithiadau cyfryngau cymdeithasol, perfformiad e-bost, traffig gwefan a monitro cyfryngol.
- **Dylunio** - cefnogi'r tîm i greu adroddiadau, cyflwyniadau a deunyddiau marchnata deniadol a gweledol, gan ddefnyddio offer dylunio (fel Canva) a/neu drwy weithio'n agos gyda dylunwyr allanol i ddatblygu deunyddiau digidol ac argraffu o ansawdd uchel.
- **Digwyddiadau** - cynorthwyo i drefnu a chynnal digwyddiadau fel CFW Croeso a CFW Connect.
- **Cyfathrebu dwyieithog** - cysylltu â chyfieithwyr i helpu cynhyrchu dogfennau a chopi dwyieithog o safon ar gyfer llwyfannau digidol.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau a chyfrifoldebau rhesymol eraill yn unol â chyfarwyddyd y Pennaeth Cyfathrebu a Marchnata.

Sgiliau a phrofiad perthnasol

Hanfodol

- Addysgwyd i lefel gradd, neu brofiad cyfatebol yn gweithio mewn rôl cyfathrebu, marchnata neu farchnata ddigidol.
- Profiad o ddefnyddio llwyfannau cyfryngau cymdeithasol (Facebook, X, LinkedIn, Instagram) gyda'r gallu i gynllunio ac amserlennu diweddariadau gan ddefnyddio offer fel Hootsuite neu Sprout Social, a dealltwriaeth sylfaenol o ddadansoddi data cyfryngau cymdeithasol.
- Profiad o gynhyrchu cynnwys digidol deniadol, gan gynnwys creu fideos sylfaenol ac adrodd straeon amlgyfrwng, i ysgogi ymgysylltiad ein cynulleidfaoedd.
- Profiad o olygu gwefannau, gan ddefnyddio systemau rheoli cynnwys fel WordPress.
- Creadigol, gyda'r gallu i ddylunio a chynllunio.
- Lefel uchel o gymhwysedd TG.
- Cyfathrebwr ac ysgrifennwr gwych, gyda sylw i fanylder.
- Sgiliau trefnu ardderchog gyda'r gallu i flaenoriaethu.
- Parodrwydd i ddysgu sgiliau newydd.
- Y gallu i weithio'n annibynnol ac fel rhan o dîm.

Dymunol

- Rydym yn sefydliad dwyieithog a byddai'r gallu i weithio yn y Gymraeg yn fantais gref i ymgeisydd gyda'r holl sgiliau a phrofiad rydym yn chwilio amdanynt. Fel rhan o'ch swydd, bydd disgwyl i chi gwblhau'r tasgau canlynol: creu cynnwys ar gyfer y cyfryngau cymdeithasol, cynhyrchu negeseuon mewnol a chyfrannu at greu cynnwys ar gyfer y wefan, adroddiadau a chylchlythyron. Bydd disgwyl i'r cynnyrch hwn fod ar gael yn ddwyieithog, felly os nad ydych yn gallu siarad ac ysgrifennu yn Gymraeg, bydd gofyn i chi reoli'r broses gyfieithu.
- Profiad o ddefnyddio llwyfannau dylunio fel Canva neu Adobe Creative Suite.
- Profiad o ddefnyddio meddalwedd e-gylchlythyr fel Mailchimp, neu tebyg.
- Profiad o drefnu digwyddiadau (wyneb yn wyneb neu ar-lein).
- Profiad o greu cynnwys amlgyfrwng e.e. podlediad, gweminar.
- Profiad o ysgrifennu datganiadau i'r wasg a rheoli ymholiadau cyfryngol.
- Profiad o weithio yn y trydydd sector.

Sut i wneud cais

I gefnogi'r gwaith o chwilio a phenodi ar gyfer y swydd hon, rydym yn defnyddio gwasanaethau recriwtio Penodi.

I drafod yn anffurfiol, cysylltwch â thîm Penodi ar 07385 502078 neu helo@penodi.cymru.

I ymgeisio, uwchlwythwch eich CV a'ch llythyr eglurhaol ar wefan Penodi yma.

Yn eich llythyr eglurhad, hoffem i chi ganolbwyntio ar y sgiliau a phrofiad perthnasol, gan nodi beth wnaeth eich denu i ystyried y rôl hon, a sut y bydd eich profiad a'ch arbenigedd yn ychwanegu gwerth at ein gwaith, gan helpu Sefydliad Cymunedol Cymru i gyflawni ei uchelgeisiau.

Rydym yn gwybod y gall cyfweliadau fod yn brofiad brawychus. Os ydych chi ar y rhestr fer, rydyn ni am eich rhoi chi'n fwy cartrefol drwy:

- cynnig cyfle i siarad ag aelod o'r tîm cyn cyfweliad i sgwrsio am y sefydliad a sut brofiad yw gweithio yma, i'ch helpu i ddod i'n hadnabod yn well.
- Ymrwymo i ddeall yn llawn unrhyw anghenion ychwanegol a/neu unrhyw ofynion mynediad sydd gennych, a rhoi unrhyw ofynion angenrheidiol ar waith o fewn da bryd.

Rhestrir y dyddiadau a'r camau allweddol isod:

- **Dyddiad cau ar gyfer ceisiadau** – 12pm ar ddydd Llun 19 Mai.
- **Gwahodd ymgeiswyr i gyfweliad** – erbyn dydd Mercher 28 Mai 2025.

  Nodwch y byddem yn cysylltu gydag ymgeiswyr llwyddiannus yn unig.
- **Cyfweliadau** – dydd Mercher 4 Mehefin 2025.

Pob lwc gyda'ch cais!